

УДК 351.78

*С. Ю. Щербаков, И. П. Криволапов**

АНАЛИЗ ОСНОВНЫХ ПРИЧИН ТРАВМАТИЗМА НА ПРОИЗВОДСТВЕ И МЕРОПРИЯТИЙ ПО ИХ СНИЖЕНИЮ

Производственным травматизмом называют явление, которое охватывает перечень определенных травм. Как правило, повреждения и травмы сотрудники получают на производстве, они вызваны нарушением и пренебрежительным отношением к требованиям безопасности. Причины производственного травматизма будут рассмотрены ниже, так как они классифицируются в зависимости от создаваемых ситуаций на производстве.

Производственный травматизм приносит вред здоровью работника, может привести за собой перевод его на другую работу, утрату работоспособности (на короткое или продолжительное время), а также летальный исход.

Переход от административно-командной к рыночной системе управления на государственном уровне породил массу проблем, связанных с производственным травматизмом, профессиональными заболеваниями и загрязнением окружающей среды. Руководители вновь создаваемых предприятий и организаций оказались мало подготовленными или не придают значения мерам обеспечения безопасности на производстве.

Несмотря на то, что в 2015 году существенно улучшилась ситуация с безопасностью труда на производстве: количество несчастных случаев на производстве снизилось на 9%, а тяжелые несчастные случаи уменьшились на 25%, сократив число погибших на 27% ситуация все еще остается напряженной [1].

В целом можно выделить ряд основных причин такой ситуации:

- высокий износ оборудования и применения устаревших энергоемких технологий проведения различных работ (износ оборудования по ряду отраслей достигает 70...90%);
- высокий моральный и физический износ средств индивидуальной и коллективной защиты (применение низкокачественных материалов, приборов и элементов, не прошедших необходимую процедуру проверки и сертификации);
- отсутствие необходимой нормативной, осведомляющей и регулирующей информации, а в некоторых случаях ее избыточность (значительный объем документации не обновлялся на протяжении 25 – 30 лет);

* Работа выполнена под руководством канд. техн. наук, доц., зав. каф. ТПиТБ ФГБОУ ВО «Мичуринский ГАУ» С. Ю. Щербакова.

– нарушения трудового распорядка и дисциплины (на долю «алкогольных» травм и происшествий приходится от 8 до 15% несчастных случаев с тяжелыми травмами и смертельным исходом);

– снижение уровня культуры производства, а также социальной активности и профессиональной подготовки работников (результат значительного снижения соответствующих обеспечивающих и контролирующих служб);

– несоблюдение режимов труда и отдыха, резкое сокращение медицинских осмотров (также обусловлено направленностью работодателя на получение и извлечение прибыли, максимальная загрузка работников при минимальном времени отдыха).

Одной из проблем также является различие полученных данных о состоянии производственного травматизма в различных статистических структурах (Пенсионного фонда, Росстата, Роструда и т.д.).

Значительные проблемы с организацией безопасного труда связаны с высокой долей первичной обработки материалов, добычи и транспортировки полезных ископаемых (рис. 1).

События последних лет, связанные с трагедиями на угольных шахтах и карьерах, в строительной отрасли (рис. 2) подтверждают сложность сложившейся ситуации. Кроме того, все вышеуказанное наносит значительный материальный ущерб, так по данным Минтруда и соцзащиты РФ экономические потери, связанные с состоянием условий труда в Российской Федерации, только в 2014 г. составили около 1,29 трлн. р. или почти 2% ВВП.



Рис. 1. Анализ состояния производственного травматизма в разрезе основных видов экономической деятельности (%)

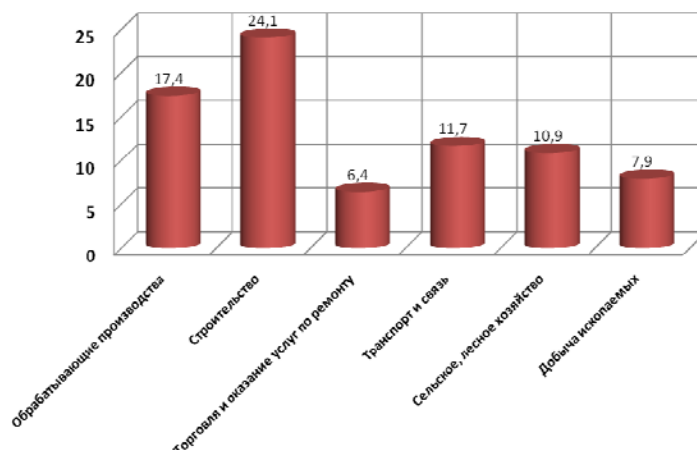


Рис. 2. Анализ случаев со смертельным исходом в разрезе основных видов экономической деятельности (%)

Для снижения производственного травматизма и профзаболеваний необходимо комплексно решать данную проблему, воздействуя на все вышеуказанные причины.

На наш взгляд необходимо выполнить следующее:

- обеспечить нормативно-правовое сопровождение производственных процессов с учетом их сложности и современного уровня оснащения;
- использовать «неформальный» подход при организации процессов обучения и повышения квалификации специалистов по охране труда, а также инструктажей и медосмотров;
- повысить контроль качества за средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также повысить уровень их обеспеченности;
- реализовать направления по обеспечению налоговых льгот для предприятий, эффективно реализующих направления по обеспечению безопасных условий труда (повышающих безопасность технологических процессов, использующих современные средства индивидуальной и коллективной защиты и т.д.);
- стимулировать работников на соблюдение требований охраны труда по принципу «нет нарушений техники безопасности – нет проблем с работой» (увеличенный отпуск, стимулирующие выплаты и т.д.);
- совершенствовать систему учета и отчетности по основным показателям, характеризующим травматизм и профзаболевания.

Таким образом, необходимо на практике реализовать риск-ориентированный подход, основанный на предупреждении производственного травматизма и профзаболеваний еще на этапе зарождения, а не выплачивать компенсации за вредные и опасные условия труда. С этой целью Минтруда и соцзащиты предлагается внести соответствующие изменения в ФЗ №125 «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Немаловажным моментом является сокращение смертности в результате несчастных случаев, это направление является одним из приоритетных при создании и реализации программы «Безопасный труд» на 2018 – 2025 годы в рамках плана мероприятий по реализации Концепции демографической политики. Программа будет направлена на формирование культуры безопасного труда, сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

В системе управления охраной труда необходимо также предусмотреть направление актуализации нормативно-правовой базы, данная система должна предусматривать быструю и эффективную адаптацию к условиям в сфере охраны труда, сохранения жизни и здоровья работников.

Список литературы

1. Об итогах работы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в 2015 году и задачах на 2016 год : расширенное заседание Коллегии Минтруда России 8 апреля 2016 г.
2. Доклад от 3 ноября 2015 г. «О реализации государственной политики в области условий и охраны труда в Российской Федерации в 2014 году» [Электронный ресурс]. – 2016. – Режим доступа : <http://www.rosmintrud.ru/docs/mintrud/salary/24>
3. Министр Максим Топилин. Необходимо стремиться к нулевому травматизму : стенограмма выступления Министра труда и социальной защиты РФ Максима Топилина на совещании об охране труда и трудовых отношений у Председателя Правительства РФ Дмитрия Медведева [Электронный ресурс]. – 2016. – Режим доступа : <http://www.rosmintrud.ru/labour/safety/227/>

Кафедра «Технологические процессы и техносферная безопасность» ФГБОУ ВО «Мичуринский ГАУ»