

Баклыкова Е. С.

**К ВОПРОСУ О НЕОБХОДИМОСТИ ИНТЕГРИРОВАНИЯ
СИСТЕМ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА, ЭКОЛОГИЧЕСКОГО
МЕНЕДЖМЕНТА И МЕНЕДЖМЕНТА ОХРАНЫ ТРУДА
НА ОАО ТНИИР «Эфир»**

Работа выполнена под руководством к.т.н., доц. Сенкевича А. Ю.

*ТГТУ, Кафедра «Автоматизированные системы
и приборы»*

ОАО ТНИИР «Эфир» занимается разработкой, изготовлением, производством и ремонтом техники специального назначения, а так же мелкосерийным выпуском продукции. Предприятиям современной обороной промышленности необходимо заботиться не только о качестве выпускаемых изделий, но и о защите окружающей среды, охране труда и промышленной безопасности персонала. Учитывая современную государственную стратегию в этой области актуально разрабатывать и использовать интегрированные системы менеджмента (ИСМ), согласно которым система управления компанией есть единая система, не разделяющаяся на систему качества, систему экологического менеджмента, систему менеджмента охраны труда и другие системы, а учитывающая все требования к ним в комплексе [1]. Эти системы реализуют требования и рекомендации трех международных стандартов на системы менеджмента МС ИСО серии 9000, МС ИСО 14000, МС ИСО 18000.

Основой для создания интегрированных систем служат стандарты ИСО серии 9000, поскольку базовые понятия и принципы, сформулированные в них, в наибольшей мере соответствуют понятиям и принципам общего менеджмента. Создание ИСМ более предпочтительно, так как менее трудоемко, чем создание нескольких параллельных систем. Это объясняется тем, что число внутренних и внешних связей в интегрированной системе меньше суммарного числа этих связей в нескольких системах.

Цели создания интегрированной системы менеджмента качества, менеджмента охраны труда и экологического менеджмента на ОАО ТНИИР «Эфир» предполагают:

- минимизацию негативного воздействия на окружающую среду (уменьшение действия химических веществ на человека);
- соблюдение природоохранного законодательства;

- демонстрацию возможностей предприятия по управлению охраной труда (охраной здоровья и безопасности) работников;
- обеспечение большей согласованности действий внутри организации за счет сокращения функциональной разобщенности;
- создание и поддержание руководством внутренней среды, способствующей постоянному вовлечению работников в решение задач предприятия;
- сокращение объема документации по сравнению с суммарным объемом документов в нескольких параллельных системах;
- обеспечение сокращения затрат на разработку, функционирование и сертификацию по сравнению с затратами при нескольких системах.

Предполагаемые результаты создания и внедрения ИСМ на ОАО ТНИИР «Эфир» представлены на рисунке 1.



Рис. 1. Предполагаемые результаты создания и внедрения интегрированной системы менеджмента качества, менеджмента охраны труда и экологического менеджмента на ОАО ТНИИР «Эфир»

Согласно требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2001 [2] и ГОСТ РВ 15.002-2003 на ОАО ТНИИР «Эфир» разработана, задокументирована, внедрена и поддерживается в рабочем состоянии система менеджмента качества (СМК), являющаяся средством реализации политики и достижения поставленных целей в области качества. Постоянное улучшение деятельности института достигается посредством поддержания СМК в рабочем состоянии и усиленного внимания руководства института на определение и выполнение запросов и ожиданий потребителей. Поскольку система менеджмента качества на ОАО ТНИИР «Эфир» играет роль базовой системы, рационально осуществлять практическое создание ИСМ по аддитивной модели (рис.2), когда к СМК последовательно добавляются система экологического менеджмента (СЭМ) и система менеджмента охраны труда и промышленной безопасности (ОHSAS).

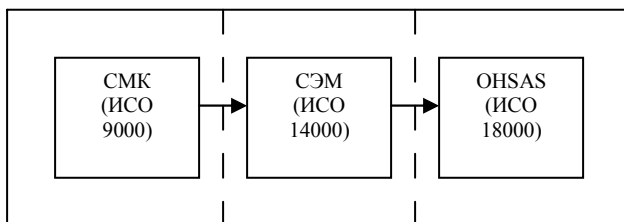


Рис. 2. Создание ИСМ по аддитивной модели

В настоящее время на предприятии существует следующая базовая документация экологического менеджмента и менеджмента охраны труда: ГОСТ Р ИСО 14001-98 «Системы управления окружающей средой. Требования и руководство к применению» [3], ГОСТ Р ИСО 14010-98 «Руководящие указания по экологическому аудиту. Основные принципы», ГОСТ Р 12.0.006-2002 «Система стандартов безопасности труда. Общие требования к управлению охраной труда в организации» [4], на основе которой необходимо создать нормативно – организационную базу интегрируемых систем, разработать серию документов для построения, функционирования и постоянного улучшения ИСМ.

Список литературы

1. Свиткин М. Интегрированные системы менеджмента. //Стандарты и качество. - №2, 2004 - С.56-62.
2. ГОСТ Р ИСО 9001- 2001 «Системы менеджмента качества. Требования»
3. ГОСТ Р ИСО 14001-98 «Системы управления окружающей средой. Требования и руководство к применению»
4. ГОСТ Р 12.0.006-2002 «Система стандартов безопасности труда. Общие требования к управлению охраной труда в организации»